

<b>Modulo</b>	<b>People Management</b>
<b>Responsabile Modulo</b>	<b>Teresina Torre</b>
<b>Settore Scientifico Disciplinare</b>	<b>SECS-P10</b>
<b>Descrizione Modulo</b>	
<p>Il modulo di People Management viene offerto a tutti gli studenti e a tutte le studentesse di qualunque area disciplinare, perché nel loro futuro professionale si troveranno ad essere “gestiti” e “gestite” (in qualsiasi organizzazione le loro scelte li e le condurranno) e si troveranno anche a dover “gestire” collaboratori e collaboratrici. Il lavoro di gruppo è sempre più diffuso, la comunicazione diventa cruciale (e non è scontato che avvenga in modo efficace), così come è fondamentale saper esprimere competenze di leadership e consapevolezza delle dinamiche motivazionali.</p> <p>È quindi importante si inizi a considerare questa prospettiva e a porre attenzione ai fattori che incidono maggiormente sulla soddisfazione lavorativa. Le organizzazioni lo stanno sempre più facendo.</p> <p>Pertanto, il modulo si ripropone i seguenti obiettivi formativi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- comprendere cosa significa gestire persone in contesti reali</li> <li>- riconoscere dinamiche di gruppo e ruoli nei team</li> <li>- sviluppare capacità di comunicazione e ascolto</li> <li>- affrontare feedback e conflitti di base</li> <li>- riflettere sul proprio stile relazionale e professionale</li> </ul>	